



Согласовано  
Председатель  
профсоюза детского  
сада комбинированного вида  
№36 «Сказка»  
Л.В. Подгорная  
2016г

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
МДОУ детский сад  
комбинированного  
вида № 36 «Сказка»  
Протокол №8 от 25.08.16г.



УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующим МДОУ  
детский сад  
комбинированного  
вида № 36 «Сказка»  
И.Г.Змитрук  
Приказ № 5047

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детский сад комбинированного вида № 36 «Сказка»

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Распоряжения Министерства образования Московской области от 23 декабря 2015 года № 1068 об утверждении перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника Государственной образовательной организации Московской области или Государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных Министерству образования Московской области.

1.2. Образовательным учреждением предусматриваются средства в размере до 15% фонда оплаты труда МДОУ №36 «Сказка» на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей.

1.3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения Управляющего Совета, на основании данного Положения, утвержденного заведующим МДОУ и в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

### 2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.

2.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливаются в процентном отношении к окладам педагогических работников образовательного учреждения из расчета 1 ставки.

2.2. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.

2.3. Размер доплат работникам учреждения устанавливается приказом заведующего детским садом на начало учебного года (корректируется в течении года). В данном приказе также фиксируется размер общего фонда компенсационных выплат по учреждению.

Размер общего фонда компенсационных выплат по учреждению может быть изменен по приказу руководителя учреждения, при изменении окладов работников образовательных учреждений.

Выплата доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, производится в процентном отношении к ставкам и окладам педагогических работников образовательного учреждения пропорционально отработанному времени.

Каждому виду дополнительных работ присваивается определенный максимальный процент.

**2.4.** Заведующий МДОУ может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, поименованных в настоящем перечне, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

**2.5.** Дополнительная оплата, установленная педагогическому работнику на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

**2.6.** Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для педагогических работников образовательного учреждения и размеры доплат:

N п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 10
2.	За работу по снижению заболеваемости воспитанников дошкольных образовательных организаций, воспитанников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не более 20
3.	<p>За ведение в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, заведование в дошкольных образовательных организациях элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- кабинетом изобразительного искусства, музыкальным залом, логопедическим кабинетом, кабинетом психологической разгрузки детей</li> <li>- физкультурным залом</li> <li>- комнатой сказок</li> </ul>	<p>не более 10</p> <p>не более 15</p> <p>не более 15</p>
4.	За работу с родителями (законными представителями) по организации участия их в изготовлении необходимого реквизита для проведения досуговых занятий с воспитанниками (театрально-игровая деятельность, оформление тематических игровых зон в групповом помещении и т.д.), по подготовке помещений к проведению досуговых и праздничных мероприятий для воспитанников	не более 10
5.	Консультации и занятия с родителями (законными представителями) по вопросам закаливания воспитанников и поддержания в семье здорового образа жизни	не более 5
6.	За участие в работе по организации и проведению	

	<p>мероприятий муниципального, областного, федерального уровня:</p> <p>- спортивные соревнования, конкурсы на лучший рисунок, выступление детей на концертах для детей дошкольного возраста</p> <p>- по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами</p>	<p>не более 10</p> <p>не более 10</p>
7.	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	не более 15
8.	За работу с родителями (законными представителями) по организации и проведению подготовки прогулочного участка группы дошкольной образовательной организации к осенне-зимнему и весенне-летнему сезонам в соответствии с возрастными особенностями воспитанников	не более 10
9.	За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися (воспитанниками): слеты, сборы, походы, экскурсии и т.д.	не более 10
10.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	не более 20
11.	За работу по профориентации с обучающимися (воспитанниками)	не более 5
12.	За работу по адаптации молодых специалистов	не более 10
13.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся (воспитанников)	не более 20
14.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20
15.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	не более 30
16.	За осуществление инклюзивного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах), реализующих основные образовательные программы	не более 20
17.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 15
18.	За руководство и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	не более 10
19.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 15

### 3. Сроки действия настоящего Положения.

3.1 Настоящее Положение вводится с 01.09.2016 года.

3.2. Настоящее Положение действительно до замены новым.